

START

ÅTERSTART

1

Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?

2

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?

4

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

3

Vad behöver vi göra för att öka möjligheten att behålla de ledare, funktionärer och domare vi har i föreningen idag?

5

Identifikation

Exempel på individer vi kan ställa frågan till:

- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

Samtala om:

Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?

6

Rekrytering

Exempel på arenor för rekrytering:

- Samverkan med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

Samtala om:

Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde? Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

7

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?

"BEHÅLLA-PERSPEKTIV"

MÅL!

HANDLINGSPLAN

Vad ska vi göra?

Vad vill vi uppnå?

Vem/vilka ansvarar?

När ska det göras?

Hur har det gått?

Övriga tankar och tips?